

WORKSHOP LÍDERES DE MUDANÇA – METODOLOGIA PCI®

Workshop para profissionais que atuam como gestores e líderes em processos de transformação organizacional (líderes de áreas impactadas). Proverá uma visão geral da Metodologia PCI®, enfatizando o papel da liderança. É conduzido por especialista no tema, com ampla experiência em processos de mudança e desenvolvimento de lideranças.

Carga horária – 6 horas.

Formato – virtual, para até 20 participantes de uma mesma empresa (turma fechada).

Objetivo – capacitar gestores na identificação, compreensão e gerenciamento dos desafios da mudança, promovendo melhor engajamento, comunicação e apoio às equipes impactadas.

Ao longo do workshop o participante irá:

- Compreender os principais aspectos que devem ser abordados para planejar, implementar e sustentar iniciativas de mudança ao longo do tempo.
- Saber como monitorar e minimizar a resistências das pessoas.
- Mapear os riscos humanos por meio de 20 dimensões.
- Entender como aplicar os Fatores Críticos de Sucesso para priorizar ações.

Conteúdos – serão abordados os seguintes conteúdos e atividades:

- Introdução
- Abordagem PCI® para a mudança
- Overview do modelo dos 6 FCS (Fatores Críticos de Sucesso)
- Construindo uma Liderança Eficaz da Mudança
- Criando um Propósito Compartilhado da Mudança
- Construindo uma Forte Relação Pessoal
- Conduzindo um Desempenho Pessoal Sustentado
- Compreendendo o “Cenário para a Mudança”
 - Geralmente é apresentado e trabalhado com o grupo o resultado da avaliação do Cenário da Mudança. Com isso, serão objeto de análise e entendimento do grupo os riscos humanos relacionados ao processo de mudança.
- Planejamento de ações

O workshop também pode ser formato para 12 horas (em 2 dias) e, neste caso, os participantes poderão utilizar até quatro (4) projetos atuais para o desenvolvimento das atividades práticas propostas. Estes projetos serão selecionados e priorizados através do método COF (*Cost of Failure*) vs. ROF (*Risk of Failure*). Cada projeto será conduzido por um grupo específico que tenha conhecimento sobre o projeto em questão, trabalhando na definição resumida do propósito compartilhado da mudança, avaliação de riscos, avaliação de patrocínio, ações para minimização de resistências e ações para aumento do comprometimento.

Ao final do workshop, um plano de ação de 7 a 30 dias é gerado para cada projeto para que o conteúdo prático do workshop seja, de fato, colocado imediatamente em execução.

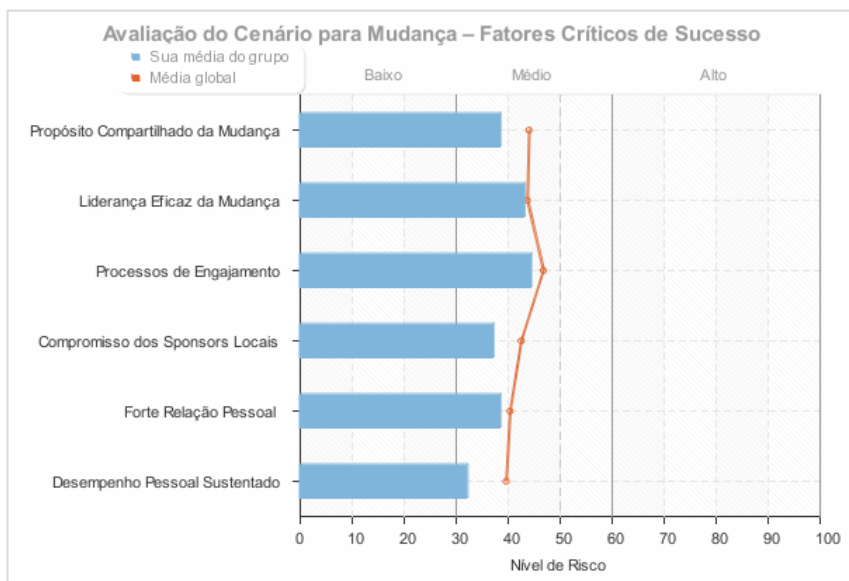
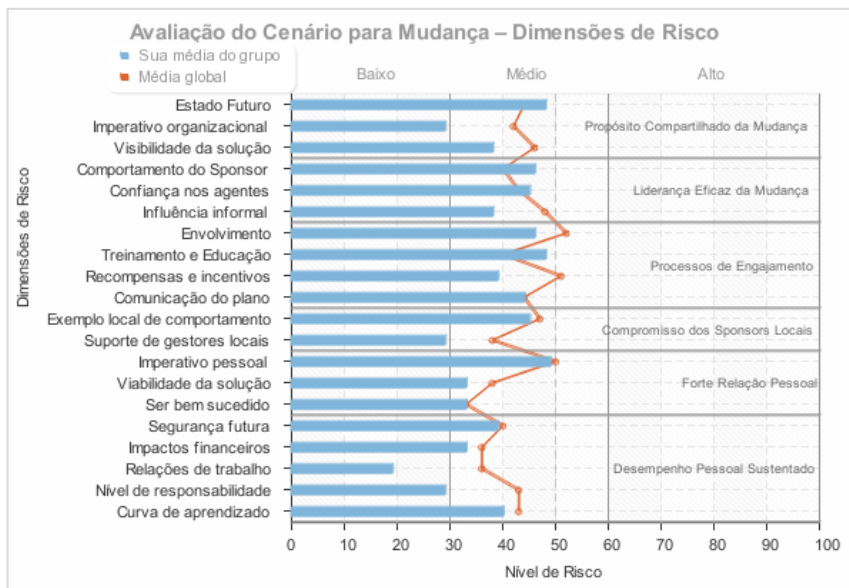
PCI® e os 6 Fatores Críticos de Sucesso

Fatores essenciais que vão identificar e monitorar as questões humanas



- | | |
|-----------------------|---|
| ORGANIZACIONAL | <p>1. PROPÓSITO COMPARTILHADO DA MUDANÇA
As pessoas estão insatisfeitas com o estado atual e apoiam a visão de futuro</p> <p>2. LIDERANÇA EFICAZ DA MUDANÇA
Os líderes da mudança estão assegurando que a mudança seja implementada</p> <p>3. PROCESSOS DE ENGAJAMENTO EFETIVOS
Planos estão sendo usados para garantir que as pessoas estejam engajadas</p> |
| LOCAL | <p>4. COMPROMISSO DOS SPONSORS LOCAIS
Os gerentes estão dispostos e capazes de ajudar as pessoas a se adaptar</p> <p>5. FORTE CONEXÃO PESSOAL
Pessoas estão comprometidas e novos comportamentos estão sendo praticados</p> <p>6. DESEMPENHO PESSOAL SUSTENTADO
A resistência à mudança está sendo gerenciada e as pessoas estão sendo ajudadas a se adaptar</p> |

Mensurar para direcionar as ações – Exemplos de resultados de assessment



Realização – DEXTERA

A DEXTERA é parceira exclusiva da Changefirst para a América Latina. Certificada para a condução de workshops, palestras e serviços de consultoria e mentoria na metodologia PCI® e na plataforma digital Roadmap Pro®. www.dextera.com.br

A Changefirst oferece soluções em gestão de mudança organizacional, sendo uma das líderes no mercado internacional. David Miller é o fundador e Audra Proctor a CEO. www.changefirst.com

IMPLEMENTAÇÃO CENTRADA EM PESSOAS. *BE SIMPLE, BE AGILE, BE DIGITAL.*