

WORKSHOP GERENCIANDO A MUDANÇA – METODOLOGIA PCI®

Workshop para profissionais que atuam como gestores e líderes em processos de transformação organizacional (líderes de áreas impactadas). Proverá uma visão geral da Metodologia PCI®, enfatizando o papel da liderança. É conduzido por especialista no tema, com ampla experiência em processos de mudança e desenvolvimento de lideranças.

Carga horária – 8 horas.

Formato – turma in company para até 25 participantes.

Objetivo – capacitar gestores na identificação, compreensão e gerenciamento dos desafios da mudança, promovendo melhor engajamento, comunicação e apoio às equipes impactadas.

Ao longo do workshop o participante irá:

- Compreender os principais aspectos que devem ser abordados para planejar, implementar e sustentar iniciativas de mudança ao longo do tempo.
- Saber como monitorar e minimizar a resistências das pessoas.
- Mapear os riscos humanos por meio de 20 dimensões.
- Entender como aplicar os Fatores Críticos de Sucesso para priorizar ações.

Conteúdos – serão abordados os seguintes conteúdos e atividades:

- Introdução
- Abordagem PCI® para a mudança
- Overview do modelo dos 6 FCS (Fatores Críticos de Sucesso)
- Construindo uma Liderança Eficaz da Mudança
- Criando um Propósito Compartilhado da Mudança
- Construindo uma Forte Relação Pessoal
- Conduzindo um Desempenho Pessoal Sustentado
- Compreendendo o “Cenário para a Mudança”
 - Geralmente é apresentado e trabalhado com o grupo o resultado da avaliação do Cenário da Mudança. Com isso, serão objeto de análise e

entendimento do grupo os riscos humanos relacionados ao processo de mudança.

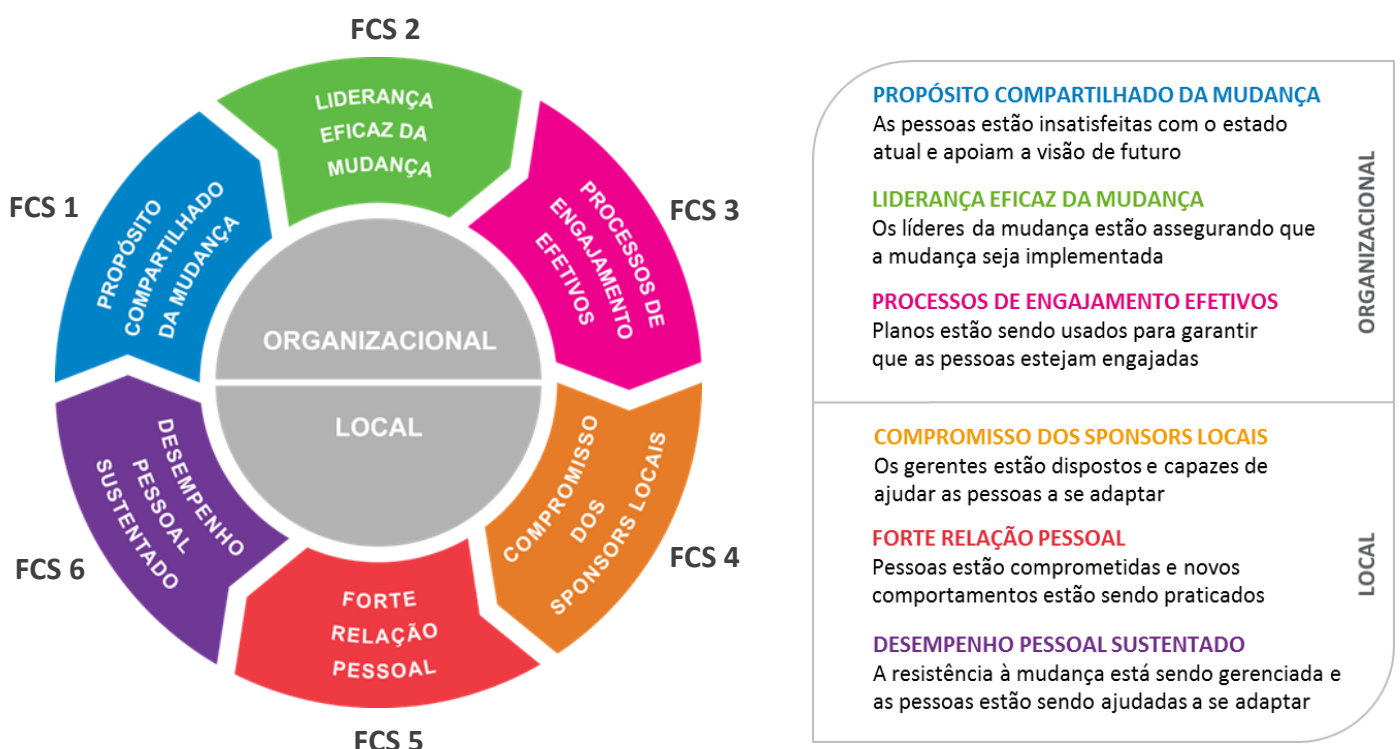
- Planejamento de ações

O workshop também pode ser formato para 16 horas, e, neste caso, os participantes poderão utilizar até quatro (4) projetos atuais para o desenvolvimento das atividades práticas propostas. Estes projetos serão selecionados e priorizados através do método COF (*Cost of Failure*) vs. ROF (*Risk of Failure*). Cada projeto será conduzido por um grupo específico que tenha conhecimento sobre o projeto em questão, trabalhando na definição resumida do propósito compartilhado da mudança, avaliação de riscos, avaliação de patrocínio, ações para minimização de resistências e ações para aumento do comprometimento.

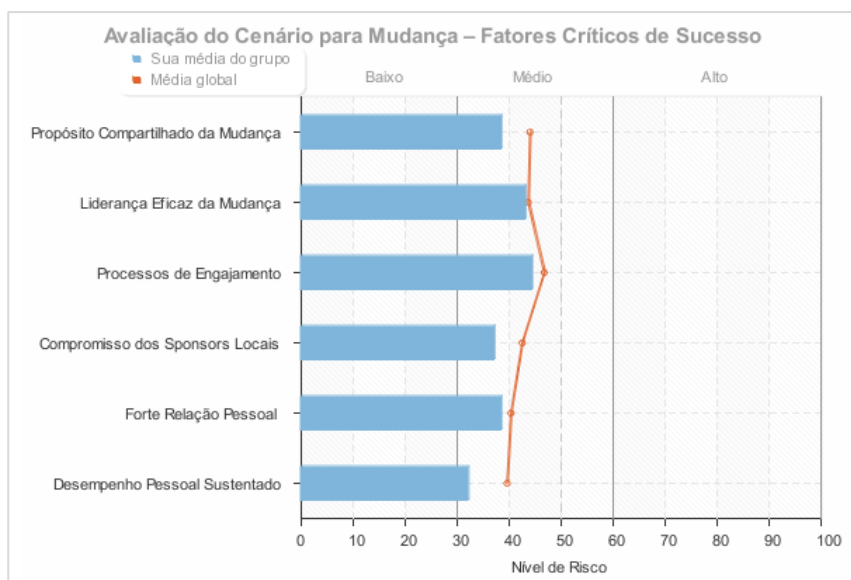
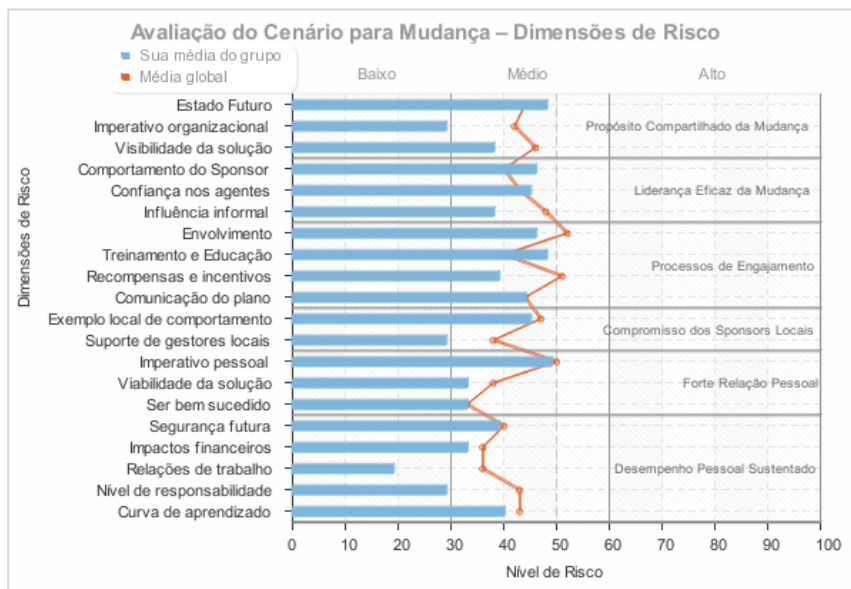
Ao final do workshop, um plano de ação de 7 a 30 dias é gerado para cada projeto para que o conteúdo prático do workshop seja, de fato, colocado imediatamente em execução.

PCI® e os 6 Fatores Críticos de Sucesso

Fatores essenciais que vão identificar e monitorar as questões humanas



Mensurar para direcionar as ações – Exemplos de resultados de assessment



Realização – DEXTERA

A DEXTERA é parceira exclusiva da Changefirst para a América Latina. Certificada para a condução de workshops, palestras e serviços de consultoria na metodologia PCI® e na plataforma online e-change®.

www.dextera.com.br

A Changefirst oferece soluções em gestão de mudança organizacional, sendo uma das líderes no mercado internacional. David Miller é CEO e fundador da Changefirst.

www.changefirst.com

EXPERTISE EM PREPARAR EMPRESAS PARA ADOÇÃO E SUSTENTAÇÃO DE MUDANÇAS.